Rev 2 del 11.06.2024

LA POLITICA AMBIENTALE, DELLA GESTIONE FORESTALE SOSTENIBILE E DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DELL'UNIONE DI COMUNI MONTANA COLLINE METALLIFERE

L'Unione di Comuni montana Colline Metallifere, in continuità con l'attività da tempo intrapresa dalla disciolta omonima Comunità Montana, con il presente Documento si impegna ad adottare un unico sistema, organico e completo, per la gestione delle seguenti materie:

- *aspetti e impatti ambientali derivanti dalla propria attività*
- *gestione forestale sostenibile del patrimonio regionale e tutela della biodiversità*
- *gestione dei rischi, per tutte le persone che hanno accesso ai luoghi di lavoro, derivanti dalle proprie attività o da quelle sulle quali l'organizzazione ha un'influenza.*
- *ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevenzione della corruzione e trasparenza nelle attività e nei procedimenti di competenza*

Con questo sistema di gestione l'Unione intende promuovere lo sviluppo sostenibile del territorio, con particolare riferimento alla tutela e alla diffusione della biodiversità dei suoi ecosistemi, e la diffusione della cultura della prevenzione e della sicurezza sul lavoro.

L'Unione si impegna ad agire sia autonomamente sia di concerto con le Amministrazioni Comunali, gli altri enti pubblici, gli attori sociali, economici, sindacali e culturali presenti e attivi sul territorio e ritiene indispensabile il coinvolgimento e la partecipazione alle scelte di tutti i portatori di interessi locali e dei cittadini al fine di radicare e diffondere la cultura della sostenibilità e della sicurezza.

L'Unione di Comuni, con la realizzazione e implementazione costante del sistema di gestione, si propone il raggiungimento di standards di qualità ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori indispensabili per l'eventuale ottenimento o la conferma di riconoscimenti e certificazioni di livello internazionale.

Poiché il sistema di gestione, per sua natura, deve rispondere a requisiti di consapevolezza, efficacia ed efficienza e considerato che l'insieme delle materie che questo tratta andrà a coinvolgere la maggior parte delle attività e competenze dell'Unione, si ritiene che lo stesso possa costituire, con le necessarie implementazioni, un vero e proprio "sistema di gestione integrato della qualità e della sicurezza" (denominato SGQ). In tale ambito potranno essere definiti puntualmente i processi organizzativi interni per garantire coerenza alla programmazione e alle linee di sviluppo e per definire, nel complesso, un adeguato ciclo della performance in relazione agli obbiettivi dell'Amministrazione.

Per quanto sopra si impegna a

a. Raggiungere e mantenere la conformità a tutte le leggi e regolamenti applicabili in materia ambientale, di gestione forestale e tutela della biodiversità e in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, nonché a tutti i requisiti che saranno individuati e sottoscritti dall'Unione;

b. Individuare e aggiornare costantemente gli aspetti e impatti ambientali e i rischi per i lavoratori derivanti sia da attività, produzioni e servizi propri, sia da quelli derivanti da soggetti terzi e sui quali l'Unione Montana può esercitare la propria influenza, con l'impegno a valutarne a priori i potenziali effetti;

c. Perseguire costantemente nelle proprie attività il miglioramento delle prestazioni ambientali e di quelle della gestione della salute e la sicurezza dei lavoratori, individuando ed applicando procedure per la prevenzione e la riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per i lavoratori;

d. Prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei propri dipendenti e delle persone che hanno accesso ai luoghi di lavoro di propria competenza, inclusi appaltatori, fornitori e visitatori;

e. Dare attuazione al principio di trasparenza e di sviluppo della legalità nella struttura organizzativa dell'Ente e nella società civile

f. Definire i propri traguardi e obiettivi, monitorare il loro raggiungimento e riesaminarli costantemente migliorando i processi e le attività di verifica interna;

g. Promuovere, diffondere e sostenere la cultura ambientale e della prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro, la conoscenza della biodiversità e di una cultura di gestione forestale sostenibile, con particolare attenzione alle nuove generazioni;

h. Prevenire l'inquinamento e minimizzare gli impatti sull'ambiente dovuti alla propria attività operando valutazioni preventive e monitorando costantemente i parametri critici;

i. Promuovere e sviluppare politiche di gestione e di governo del territorio finalizzate alla valorizzazione e alla salvaguardia delle risorse ambientali, con particolare riferimento ai fenomeni di dissesto idrogeologico e di prevenzione dagli incendi boschivi, contribuendo concretamente all'uso equilibrato delle stesse e al miglioramento della qualità della vita dei cittadini e dei turisti;

j. Tutelare la biodiversità del territorio favorendo la conservazione, la diffusione e la differenziazione dei suoi ecosistemi e habitat mediante rapporti di collaborazione con università, istituti scientifici, enti locali e organismi di protezione dell'ambiente;

k. Tutelare la biodiversità del territorio promuovendo progetti e azioni concrete sia mediante tecniche colturali e di allevamento appropriate che attraverso azioni o progetti specifici rivolti alla tutela delle specie della flora e della fauna rare o minacciate di estinzione;

l. Identificare e valutare, all'interno del patrimonio agricolo-forestale in gestione, gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività e da quelle di tutti i soggetti che lo utilizzano e lo frequentano a vario titolo, per prevenire danneggiamenti al bosco e alle sue infrastrutture;

m. Promuovere politiche di gestione forestale sostenibile nei confronti dei gestori di boschi, delle ditte utilizzatrici, e dei cittadini, contribuendo concretamente all'uso equilibrato della risorsa bosco;

n. Confermare, ed estendere progressivamente ai Complessi del patrimonio agricolo-forestale in gestione non certificati, la certificazione forestale congiunta secondo gli schemi internazionali FSC® (license code – C 106479) (Forest Stewardship Council) e PEFC (Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes), anche per valorizzarne le produzioni, avviando altresì la certificazione dei servizi ecosistemici;

o. Stimolare e sostenere l'acquisizione di certificazioni di qualità da parte di soggetti pubblici, aziende e produzioni operanti sul territorio;

Obiettivi della Politica Ambientale, della gestione Forestale Sostenibile e della Salute e la Sicurezza sul Lavoro

La "Politica per l'Ambiente, la gestione forestale sostenibile e la Salute e la Sicurezza sul Lavoro dell'Unione di Comuni montana Colline Metallifere" è il riferimento per la costituzione di un sistema di

gestione, da integrare e migliorare progressivamente, che definisca obiettivi e traguardi ambientali, in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di gestione forestale sostenibile. L'obiettivo è di conservare e incrementare le proprie prestazioni nel tempo nella gestione delle attività che presentano ricadute sull'ambiente o rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;

A tale scopo l'Unione di Comuni montana, dopo aver condotto un'approfondita analisi ambientale iniziale e aver individuato gli aspetti/impatti ambientali e i rischi per i lavoratori che possono derivare dallo svolgimento delle attività direttamente gestite o da quelle sulle quali può esercitare la propria influenza, e dopo aver valutato le condizioni del patrimonio forestale in gestione, ha definito le aree prioritarie di intervento sulle quali si pone i seguenti obiettivi generali:

- Migliorare continuamente le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di ridurre il numero di infortuni e di malattie professionali ed assicurare il benessere organizzativo.

- Migliorare la gestione delle attività lavorative che espongono i dipendenti e/o coloro che lavorano per conto dell'organizzazione a rischi particolari, implementando e diffondendo procedure di lavoro sicuro.

- Monitorare i propri consumi di risorse energetiche e promuovere iniziative finalizzate all'efficienza energetica e alla riduzione dei consumi, incentivando l'uso sostenibile delle risorse mediante una politica degli "acquisti verdi" basata sull'utilizzo, dove possibile tecnicamente ed economicamente, di prodotti a basso impatto ambientale.

- Controllare i propri impianti e mezzi d'uso monitorandone costantemente i parametrici critici ed effettuare valutazioni preventive sulle forniture al fine di prevenire l'inquinamento e minimizzare i rischi ambientali.

- Progettare e implementare le attività con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori e della popolazione, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato, compatibilmente con la disponibilità di risorse.

- Introdurre per quanto possibile criteri ambientali e di rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro nelle procedure di finanziamento e nella selezione dei fornitori dell'organizzazione.

- Dare attuazione ai principi di trasparenza e di prevenzione della corruzione sviluppando la consapevolezza e la partecipazione dei dipendenti.

- Promuovere forme di turismo sostenibile favorendo una fruizione rispettosa dell'ambiente e valorizzando la vasta sentieristica realizzata nel territorio.

- Promuovere le certificazioni di qualità (ambientali, sociali, forestali, per la salute e la sicurezza sul lavoro) dei Comuni e delle aziende presenti nel territorio.

- Valutare sistematicamente la sostenibilità e la compatibilità ambientale ed il rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro di opere e attività nei procedimenti amministrativi di competenza e nell'emissione di pareri e nulla osta, introducendo criteri e metodologie di valutazione riguardanti l'ambiente e la salute e la sicurezza.

- Sensibilizzare i dipendenti dell'Unione realizzando programmi di informazione e formazione.

- Impegnarsi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.

- Assicurare una risposta ad una qualunque sollecitazione proveniente dall'esterno nel settore dell'ambiente, della gestione forestale del patrimonio e della salute e sicurezza dei lavoratori.

- Tutelare la biodiversità del territorio favorendo la conservazione, la diffusione e la differenziazione dei suoi ecosistemi e habitat, facendo perno sul vasto patrimonio regionale e pubblico e promuovendo nel settore privato produzioni biologiche e di qualità nell'agricoltura, nella selvicoltura e nella zootecnia.

- Tutelare la biodiversità e il paesaggio delle Colline Metallifere con azioni volte a favorire la diversificazione dei soprassuoli forestali e degli usi del suolo, in particolare nelle aree a maggiore densità boschiva.

- Tutelare il territorio dai fenomeni di dissesto idrogeologico e di sviluppo degli incendi boschivi anche con la sensibilizzazione della comunità locale.

- Tutelare il patrimonio agricolo-forestale in gestione dai possibili impatti ambientali derivanti dalle proprie attività e da quelle dei soggetti che lo utilizzano e lo frequentano a vario titolo, per prevenire danneggiamenti al bosco e alle sue infrastrutture.

- Confermare, ed estendere progressivamente ai Complessi del patrimonio agricolo-forestale in gestione non certificati, la certificazione forestale congiunta secondo gli schemi internazionali FSC® (license code – C 106479) (Forest Stewardship Council) e PEFC (Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes), anche per valorizzarne le produzioni, avviando altresì la certificazione dei servizi ecosistemici;

- Introdurre la catena di custodia (COC) per i prodotti ritraibili dal patrimonio certificato promovendo la certificazione delle imprese forestali interessate a sviluppare la filiera e a diversificare la qualità delle produzioni;

- Promuovere la cultura della gestione forestale sostenibile presso le aziende che operano all'interno del patrimonio regionale per conto dell'Unione di Comuni montana, mediante interventi formativi e di controllo del rispetto dei requisiti ambientali e di sicurezza nelle loro prestazioni.

- Promuovere e sostenere iniziative formative e informative nei confronti delle aziende forestali che operano nel territorio con particolare riferimento al superamento delle difficoltà interculturali, all'emersione del lavoro nero e al miglioramento degli standard della sicurezza.

- Definire principi e indirizzi a cui conformare l'attività istruttoria in materia di vincolo forestale e finalizzati alla diffusione di buone pratiche selvicolturali tra i privati, coerenti con i contenuti di atti, progetti e iniziative attuate dagli Organi e dagli Uffici dell'Ente

- Promuovere e sostenere attività comunicative per diffondere la conoscenza della cultura ambientale, forestale e della biodiversità del territorio.

- Assicurare la cooperazione con i Comuni del territorio e con gli altri Enti Pubblici per la risoluzione di problematiche non di propria competenza.

La Politica Ambientale, della gestione Forestale Sostenibile e della Salute e la Sicurezza sul Lavoro è discussa, verificata ed approvata dal Presidente dell'Unione di Comuni montana, dalla Giunta e dal Consiglio, ed è periodicamente rivista per verificarne l'attualità. Dei suoi contenuti viene informato tutto il personale dell'Amministrazione tramite specifici incontri. Tutti i cittadini e le altre parti interessate esterne possono visionarla tramite il sito internet dell'Unione.